

ADIDA

ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

✓ 2023

**“FORJANDO
DESDE LA LUCHA,
LA DEFENSA DE LA
EDUCACIÓN PÚBLICA”**

Informe XLV



Asamblea General de Delegados

Marzo 30 y 31

Informe de

Presidencia, Fiscalía y Tesorería

Contenidos

- Introducción 1
- Historia del sindicalismo en Colombia 3
- ¿Cuántos somos 2019 - 2023 6
- Delegados de ADIDA 8
- Subdirectivas actuales de ADIDA y giros trimestrales 12
- Distribución de la cuota sindical de ADIDA 14
- Presupuesto de ADIDA para el año 2023 14
- Empleados y nómina administrativa 19
- Canales de comunicación de ADIDA y crecimiento en comunicaciones 20
- Informe Jurídico 27
- Auxilios por muerte y amenazas 28
- Fiducias 32
- Propiedades adquiridas con el esfuerzo de los maestros y maestras 33
- Actualización de estatutos: cambios sustanciales 36
- Reconocimientos a los maestros sindicalizados 37
- Negociaciones departamentales y municipales 38
- Paro del 2001: Una lucha que no concluye 41
- ANEXOS 42
- Recomendaciones 50

Contenidos



XLV ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS 2023



ALBEIRO VICTORIA CUESTA

Presidente

- *Normalista superior*
- *Licenciado en Lengua Castellana*
- *Especialista en Informática*
- *Magíster en Informática Educativa*
- *Fiscal de la subdirectiva de Turbo por tres periodos*
- *Secretario General en ADIDA*
- *Tesorero de ADIDA*
- *Presidente de ADIDA*



SANDRA PATRICIA ROLDÁN

Fiscal

- *Licenciada en Educación con Énfasis Matemáticas*
- *Especialista en Informática Educativa.*
- *Magíster en Educación con Énfasis en Matemáticas, U de A*
- *Delegada de la organización por 15 años*
- *Presidenta subdirectiva de Donmatías*
- *Codirectora de la Escuela Sindical ADIDA.*



HAROLD IBARGÜEN

Tesorero

- *Licenciado en Educación, español y comunicación audiovisual.*
- *Especialista en pedagogía para el desarrollo del aprendizaje autónomo.*
- *Especialista en Gerencia Educativa*
- *Magister en Educación y desarrollo humano.*
- *Doctor en ciencias de la educación, con énfasis en la formulación y evaluación de proyectos.*
- *Delegado oficial de ADIDA.*
- *Delegado federal.*
- *Delegado al congreso de la CUT. Director del CEID- ADIDA*

JUNTA DIRECTIVA

PERÍODO 2018 - 2022



Albeiro Victoria Cuesta
Presidente



Jesús Alejandro Villa Giraldo
Vicepresidente



Sandra Patricia Roldán Jiménez
Fiscal



Carmen David García
Secretaría General



Harold Ibargüen Mena
Tesorero



Yadira Sánchez Martínez
Directora del departamento
de Asuntos Pedagógicos e
Investigación Docente



Frank Anibal Ramírez Montoya
Director del departamento de
Asuntos de la Familia e Inclusión



Francisco Romaña
Director del departamento
de Cultura, Deportes y Recreación



Carlos Alberto Quiroz Oquendo
Director del departamento
Asuntos Laborales, Reclamos
y Derechos Humanos



Lida Yasmin Morales Cuervo
Directora del departamento
de Prensa, Propaganda y Publicaciones



Clodulfo Sánchez Díaz
Director del departamento
de Organización y Relaciones
Intersindicales



ADIDA

Desde el 23 de junio del año 2018 esta Junta Directiva asumió el periodo que concluye este año. Fue un periodo de grandes retos a nivel sindical, sociales y político que, como organización sindical, logramos surgir gracias al apoyo decidido de las maestras y maestros de Antioquia y de la sociedad en su conjunto.



Al iniciar nuestro periodo, la tarea propuesta fue sanear las finanzas de nuestra organización sindical, lo que conllevó a hacer ajustes presupuestales, seguimiento a contrataciones, revisión de inversiones, denuncias ante organismos judiciales, entre otras. Esta tarea, permite hoy después, nuestra organización esté fortalecida económicamente, lo que se ve reflejado en la disponibilidad oportuna de recursos para las subdirectivas municipales, la realización de Asambleas de Delegados sin acudir a préstamos de entidades financieras o del mismo Fondo de Auxilio Solidario, actividades conmemorativas, pedagógicas y deportivas; entre otras.

Durante la pandemia que no esperábamos, ADIDA pudo destinar recursos para acompañar a los maestros y maestras del departamento y sus comunidades educativas, se acercó mucho más a cada uno de los territorios con los diferentes recorridos por cada una de las subregiones del departamento.

Esta tarea se realizó a la par de las labores gremiales y reivindicativas, pues durante los años 2019, 2020 y 2021, ADIDA logró movilizar a miles de maestros en Antioquia para reclamar sus derechos y los de sus comunidades. Fueron amplias las convocatorias en el marco de las movilizaciones nacionales, en especial el Gran Paro Nacional del año 2021 en el que logramos derrotar en las calles la nefasta Reforma Tributaria de Carrasquilla, la Reforma a la Salud y los proyectos de ley presentados por el gobierno y que buscaban menoscabar la profesión docente.

Concluimos este periodo con la satisfacción del deber cumplido, pues logramos llevar a los maestros y maestras del departamento capacitación y formación política, pedagógica y sindical; comunicación efectiva y veraz; además de representar en todos los escenarios municipales y departamentales a los docentes afiliados a nuestra organización sindical, haciendo de ADIDA uno de los sindicatos más grandes de nuestro país con cerca de 24 mil afiliados.



Historia del sindicalismo en Colombia

La historia del sindicalismo en Colombia, se remonta a mediados del siglo XIX. Este siglo fue marcado por la naciente República de Colombia y su convulsionado trámite a través de este siglo y los venideros.

El trabajo en ese entonces, era puramente artesanal, por lo que no existía la denominación de clases trabajadora tal y como la conocemos en la actualidad. Una de las primeras agrupaciones en exigir reivindicaciones a sus derechos, fueron los Bogas (remeros) del Río Dagua, quienes en 1878 vieron amenazado su sustento por la construcción del Ferrocarril del Pacífico. Fue la primera vez que en nuestro país hubo un levantamiento de trabajadores que se vieron amenazados por los avances tecnológicos.

El siglo XX en nuestro país, inicia de la mano de grandes reformas. El 1° enero de 1900: entra en vigencia oficialmente la legislación laboral moderna colombiana, se introduce de manera técnica la seguridad social y los riesgos laborales en nuestro país en el año de 1905, y se reduce la jornada laboral a ocho horas y media.

En el año 1909 surge uno de los primeros sindicatos reconocido por el estado colombiano. Este sindicato, denominado como la Asociación de Artesanos de Sonsón contó con al menos 500 trabajadores que buscaron a través de la unión de los trabajadores, la reivindicación de sus derechos laborales. Otro de los sindicatos que tuvo protagonismo durante los inicios del siglo XX, fue la Unión Obrera Nacional, otro sindicato de artesanos bogotanos que además, fue el primero en convocar una movilización en el marco del 1° de mayo.

En estos primeros años del siglo XX, hubo reconocidos líderes y lideresas sindicales que marcaron el camino de los trabajadores colombianos, entre ellos sobresalen María Cano, Betsabé Espinal o Raúl Eduardo Mahecha.

✓ 1952

En la sesión de 1.952 nombraron como presidente a Don Julio Carvajal Gil, abogado y educador, fundador del Instituto Técnico Comercial, INTECO.

Quizás uno de los acontecimientos que marcaron el final del primer periodo del siglo XX, fue la conocida "Masacre de las Bananeras", un hecho lamentable en la historia de nuestro país que dejó más de 100 muertos y 238 heridos a manos del ejército colombiano. Más de 25 mil trabajadores de la United Fruit Compañy se negaron a cortar los bananos producidos por esta multinacional norteamericana y al no llegar a ningún acuerdo, el ejército intervino masacrando a quienes protestaban pacíficamente.

En el marco de la disputa del poder por liberales y conservadores, a mediados de siglo, en medio de un gobierno conservador surge uno de los primeros sindicatos en nuestro país, ADIDA. Una asociación que el 23 de julio de 1951 bajo el régimen de estado de sitio y vigilados por la Oficina del Trabajo y por el comandante de la Cuarta Brigada se dieron los primeros estatutos y se nombra la primera Junta Directiva, la cual es presidida por Don Julio Carvajal. El 15 de noviembre de este año se obtiene la Personería Jurídica N°. 602 - La primera asamblea contó con unos cuarenta educadores. Once mujeres en la primera junta confirman lo de la feminización de la profesión docente.

En 1961, ADIDA realiza su primera huelga general que duró una semana, y cuyo principal objetivo era la consecución de un reajuste salarial para los maestros y maestras del departamento. Luego de esto, la Asociación se suma a la lucha nacional por la educación, haciendo parte activa de la Federación Colombiana de Educadores, FECODE. Luego de esta adhesión, nuestra organización se suma al primer paro nacional convocado en el año de 1966.

Estas movilizaciones sirvieron de aliciente para que los maestros se movilizaran durante décadas, logrando importantes conquistas como el Estatuto 2277 del año 1977, la Ley 91 de 1989 que crea el Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio, la Ley General de Educación de 1994 que democratizó la escuela, la Prima de Navidad, la Prima de Servicios del año 2014, la Bonificación Pedagógica y la Nivelación Salarial que otorgó 17% adicional es a IPC de los últimos 9 años, entre otras muchas conquistas que no hubiesen sido posible sin el esfuerzo e incluso la vida misma de miles de maestros y maestras como Luis Felipe Vélez, o Froylán Peláez y otros miles, que aún sabiendo que el reclamo de derechos en nuestro país puede conllevar la pena de muerte de quienes se atreven a alzar su voz ante la desigualdad.



✓ 1952

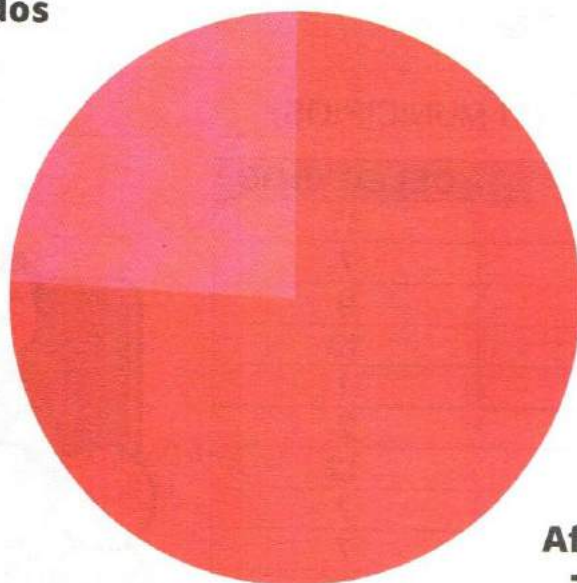
En los inicios de ADIDA los maestros oficiales eran 2.854, 1.324 estaban escalafonados y 353 no tenían escalafón. Las categorías de su escalafón eran cuatro: 1a, 2a, 3a y 4a. También en cuarta provisional y sin categoría.

¿Cuántos maestros y maestras somos en ADIDA?

ETC	2019	2020	2021	2022	2023
APARTADÓ	808	810	821	870	865
BELLO	1249	1311	1244	1229	1266
ANTIOQUIA	13303	13890	13550	13139	14351
ENVIGADO	309	316	317	430	266
ITAGÜÍ	521	550	382	557	579
MEDELLÍN	4718	4695	4583	4505	4800
RIONEGRO	423	443	421	429	443
SABANETA	130	134	141	135	127
TURBO	1264	1275	1227	1272	1304
TOTAL	22725	23424	22686	22566	24001

¿Cuántos maestros y maestras somos en total?

No afiliados
24.2%

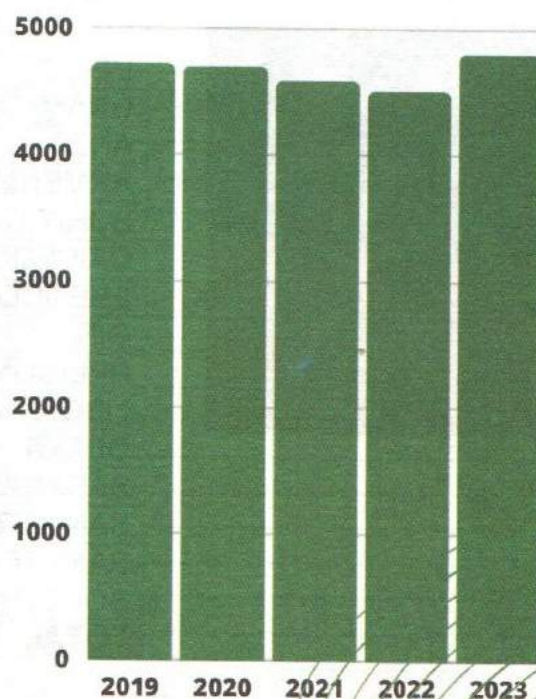
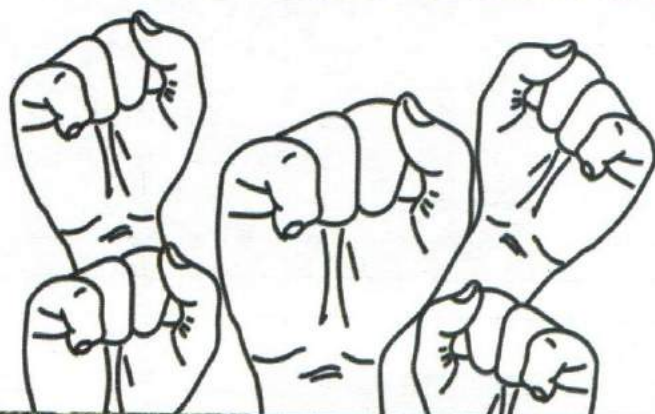


7.660 maestros faltan para conquistar más derechos y defender la educación pública



Afiliados
75.8%

¿Cuántos maestros y maestras somos en Medellín?



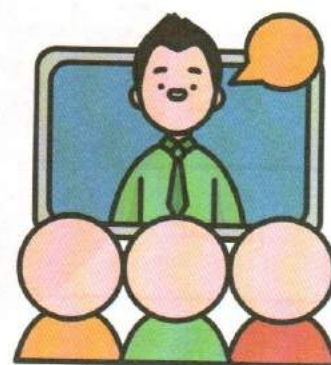
✓ 1952

El primer presupuesto que elaboró la Organización ascendió a 612 pesos. La cuota sindical pasó de ser voluntaria a obligatoria y era de un peso mensual. (\$1).

¿Cómo se distribuyen nuestros delegados y delegadas?

DELEGADOS ZONA DE URABÁ (11 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	DELEGADOS
APARTADO	31
ARBOLETES	7
CAREPA	9
CHIGORODO	13
MURINDO	1
MUTATA	2
NECOCLI	12
SAN JUAN DE URABA	7
SAN PEDRO DE URABA	7
TURBO	44
VIGIA DEL FUERTE	4
TOTAL	137



ZONA OCCIDENTE (19 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	DELEGADOS
ABRIAQUIA	
CAÑASGORDAS	2
DABEIBA	5
FRONTINO	4
PEQUE	2
URAMITA	1
ANZA	1
ARMENIA	1
BURITICA	2
CAICEDO	2
EBEJICO	3
GIRALDO	1
HELICONIA	1
LIBORINA	2
OLAYA	1
SABANALARGA	2
SAN JERONIMO	3
SANTAFE DE ANTIOQUIA	5
SOPETRAN	3
TOTAL	41



ZONA NORTE (17 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	DELEGADOS
BRICEÑO	1
SANTA ROSA DE OSOS	6
ANGOSTURA	2
BELMIRA	1
CAMPAMENTO	2
CAROLINA	1
DON MATIAS	3
ENTRERRIOS	2
GOMEZ PLATA	1
GUADALUPE	1
ITUANGO	4
SAN ANDRES	1
SAN JOSE DE LA MONTAÑA	
SAN PEDRO DE LOS M.	4
TOLEDO	1
VALDIVIA	2
YARUMAL	6
TOTAL	38



ZONA SUROESTE (23 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	DELEGADOS
AMAGA	4
ANDES	8
ANGELOPOLIS	1
BETANIA	2
BETULIA	2
CARAMANTA	1
CIUDAD BOLIVAR	4
CONCORDIA	4
FREDONIA	4
HISPANIA	1
JARDIN	3
JERICO	3
LA PINTADA	1
MONTEBELLO	1
PUEBLORRICO	1
SALGAR	2
SANTA BARBARA	4
TAMESIS	4
TARSO	1
TITIRIBI	1
URRAO	7
VALPARAISO	1
VENECIA	2
TOTAL	62



Los primeros boletines publicados por la organización sindical fueron: Pautas, Martillazos, Tizas y Tableros, Voz del Magisterio, La Didáctica, ADIDA Informa.

ZONA ORIENTE (23 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	N. AFILIADOS
ABEJORRAL	4
ALEJANDRIA	1
ARGELIA	1
CARMEN DE VIBORAL	9
COCORNA	4
CONCEPCION	1
GRANADA	3
GUARNE	8
GUATAPE	1
LA CEJA	7
LA UNION	4
MARINILLA	9
NARIÑO	1
PEÑOL	3
RIONEGRO	16
RETIRO	2
SAN CARLOS	4
SAN LUIS	3
SAN FRANCISCO	1
SAN RAFAEL	3
SAN VICENTE	4
SANTUARIO	5
SONSON	6
TOTAL	100



ZONA NORDESTE (10 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	DELEGADOS
AMALFI	4
ANORI	2
CISNEROS	2
REMEDIOS	6
SANTO DOMINGO	3
SEGOVIA	4
SAN ROQUE	4
YOLOMBO	4
VEGACHI	3
YALI	1
TOTAL	33



ZONA BAJO CAUCA (6 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	N. AFILIADOS
CACERES	6
CAUCASIA	14
EL BAGRE	11
NECHI	6
TARAZA	4
ZARAGOZA	7
TOTAL	49

¿Cómo se distribuyen nuestros delegados y delegadas?

VALLE DE ABURRA (10 MUNICIPIOS)

MUNICIPIO	DELEGADOS
BARBOSA	7
BELLO	40
CALDAS	11
COPACABANA	10
ENVIGADO	12
GIRARDOTA	7
ITAGUI	18
LA ESTRELLA	6
SABANETA	5
MEDELLIN	148
TOTAL	264

¿Cuánto costaron las Asambleas del 2022?

Durante el año 2022 se realizaron dos Asambleas de Delegados Oficiales a nuestra organización sindical, en las que no se tuvo la necesidad de realizar préstamos ante entidades financieras, ni mucho menos, tomar prestados recursos del Fondo de Auxilio Solidario por Muerte de Educador.

Los siguientes son los costos de la asamblea ordinaria y la asamblea extraordinaria (estatutaria) realizadas en 2022

CONCEPTO	EJECUTADO 2022
Asamblea Ordinaria de delegados	722.196.166
Asamblea Extraordinaria de delegados (Nov-2022)	479.373.638
TOTAL	1.201.569.804



El primer mitin orientado por ADIDA lo hicieron alrededor de 95 educadores según afirma el directivo de la época don Gustavo Uribe, el motivo fue el traslado de la escuela Céspedes de Belén al municipio de Caramanta.

Subdirectivas municipales



Recorridos por los municipios

Desde el año 2018 la Junta Directiva de ADIDA ha venido recorriendo los diferentes municipios del departamento, de manera que se puedan atender en el territorio las principales dudas, inquietudes y necesidades de los maestros.

Durante estos recorridos, también nos hemos dado a la tarea de actualizar las subdirectivas de los municipios en los que sus miembros cumplieron el periodo estatutario, esto ha permitido que para el mes de febrero del año 2023 hayan 122 subdirectivas activas en los 125 municipios del departamento, a quienes además, la organización sindical se encuentra al día en los pagos por concepto de devolución del 30% de los aportes trimestrales.

De igual manera, y cumpliendo con el mandato de la Asamblea General de Delegados, a inicios de este año se eligieron las subdirectivas del Área Metropolitana, que permitirán profundizar el trabajo pedagógico, político y sindical de ADIDA.

La Junta le cumple a la Asamblea: Subdirectivas del Valle de Aburrá

Integrantes primera subdirectiva

Municipio de Barbosa

Enero 23/2023



WWW.ADIDA.ORG.CO ADIDA ADIDASINICATO RADIOADIDA.ORG.CO ADIDA ADIDA

Integrantes primera subdirectiva

Municipio de GIRARDOTA

Enero 24/2023



WWW.ADIDA.ORG.CO ADIDA ADIDASINICATO RADIOADIDA.ORG.CO ADIDA ADIDA



La segunda sede de ADIDA "estable" fue en el Edificio del Comercio y desde allí se empezó a atender el magisterio.



Subdirectiva
Municipio de Bello

Subdirectiva
Municipio de La Estrella

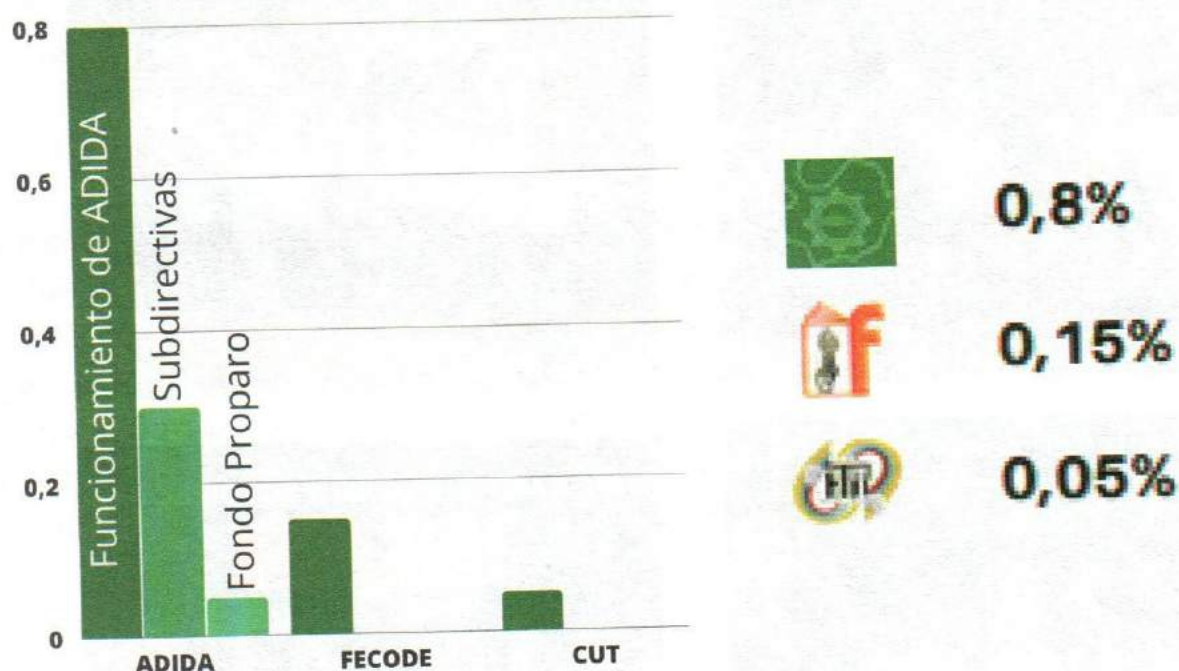
Devolución del 30% de
aportes a subdirectivas
Municipales 2022 y
proyección 2023

2022	\$1.750.916.686
2023	\$3.558.214.990



Tres hechos fundamentales ocurren en 1959: la Revolución Cubana, la fundación de FECODE y el relevo en las organizaciones de la dirigencia conservadora y clerical por educadores progresistas y liberales.

Distribución de la cuota sindical de ADIDA



Presupuesto anual de ADIDA

RESUMEN PRESUPUESTAL Y PROYECCIÓN 2023



TOTALES	EJECUCIÓN 2022	PROYECCIÓN 2023	ESTIMADO MENSUAL 2023
TOTAL INGRESOS	10,909,332,983	12,312,487,197	1,026,040,600
TOTAL GASTOS	11,478,958,584	11,984,270,210	998,689,184
SUBTOTAL	- 569,625,601	328,216,987	27,351,416
GASTOS POR SECRETARÍAS	263,958,040	325,500,000	27,125,000
EXCEDENTE	- 833,583,641	2,716,987	226,416



1957

En 1.957 se crea la Asociación Antioqueña de Profesores de Secundaria, ASANPROSE, inicialmente con cincuenta socios inscritos y cumpliendo con la cuota sindical. Lo consignamos aquí porque años más tarde se fusionan con primaria y se conforma ADIDA con ambas ramas.

Estado de Situación Financiera

15



ASOCIACION DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
 (Expresado en Pesos Colombianos)

	DICIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2021	Variaciones
Activo Corriente			
Efectivo y sus Equivalentes	3.914.910.074	3.986.084.111	-71.168.037
Inversiones	104.388.553	98.527.945	5.860.608
Instrumentos Financieros	1.501.673.813	1.610.001.038	-108.327.226
Otros Activos	274.342.959	254.899.289	19.443.670
Total Activo Corriente	5.795.321.399	5.949.512.384	-154.190.985
Activo no Corriente			
Propiedad, Planta y Equipo, Neto	10.485.828.293	10.538.484.579	-52.656.286
Intangibles	10.485.828.293	10.538.484.579	-52.656.286
Total Activo no Corriente	16.281.149.692	16.487.996.963	-206.847.271
Total Activos			
Pasivo Corriente			
Obligaciones Financieras	22.190.837	117.980.045	-95.789.208
Proveedores Nacionales	1.389.901.444	965.936.294	423.965.150
Compañías Vinculadas	62.432.058	43.417.338	19.014.720
Cuentas por Pagar	4.757.000	36.243.977	-31.486.977
Impuestos y Gravámenes	46.966.719	41.406.685	5.560.034
Obligaciones Laborales	1.526.248.058	1.204.984.339	321.263.719
Total Pasivo Corriente	7.568.415.596	7.116.145.709	452.269.888
Pasivo no Corriente			
Otros Pasivos	7.568.415.596	7.116.145.709	452.269.888
Total Pasivos no corriente	9.094.663.654	8.321.130.048	773.533.607
Total Pasivos			
Patrimonio			
Adopción a NIF por Primera Vez	5.960.008.001	5.960.008.001	
Excedentes del Ejercicio	-980.380.878	-677.251.767	-303.129.111
Excedentes de Ejercicios Anteriores	2.206.858.915	2.884.110.682	-677.251.767
Total Patrimonio	7.186.486.037	8.166.866.916	-980.380.878
Total Pasivo y Patrimonio	16.281.149.692	16.487.996.963	-206.847.270

Estado de Resultados Integrales



ASOCIACION DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA			
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES			
(Expresado en Pesos Colombianos)			
	DICIEMBRE 2.022	DICIEMBRE 2.021	Variaciones
Ingresos Operacionales	10.496.209.410	9.216.255.479	1.279.953.931
Otros Ingresos Operacionales	79.736.975	34.513.445	45.223.530
Utilidad Bruta	10.575.946.385	9.250.768.924	1.325.177.461
Gastos Operacionales de Ventas			
Gastos de Administración	11.377.722.336	10.365.733.014	1.011.989.322
Utilidad Operacional	-801.775.951	-1.114.964.089	313.188.139
Gastos Financieros	48.018.037	42.752.033	5.266.004
Utilidad Despues de Financieros	-849.793.987	-1.157.716.123	307.922.135
Otros Ingresos no operacionales	333.386.598	676.888.656	-343.502.058
Otros Egresos no operacionales	463.973.489	196.424.301	267.549.188
Utilidad antes de Impuestos	-980.380.878	-677.251.767	-303.129.111
Provisión Impuesto de Renta			
Resultado del Presente Ejercicio	-980.380.878	-677.251.767	-303.129.111

Propiedad planta y equipo

Descripción	2022
Terreno	\$ 2.924.640.020,00
Construcciones y Edificaciones	\$ 6.717.368.555,00
Maquinaria y Equipo	\$ 643.450.538,99
Equipos de Oficina	\$ 365.128.375,32
Equipo de Cómputo y Comunicación	\$ 321.718.298,08
Depreciación	\$(486.477.494,45)
TOTAL	\$ 10.485.828.292.94

(1) Terrenos Urbanos: **\$ 877.120.000** (Adida – Sede Administrativa);
 Terrenos Rurales: **\$ 2.047.520.020** (Finca Juliana)

(2) Construcciones y Edificaciones: **\$ 5.199.664.553** (Adida – Sede Administrativa); **\$ 987.704.002** (Finca Juliana); **\$ 530.000.000** (Casa Nueva)

Otros activos

Descripción	2022
Diferidos (1)	\$ 68.943.670
Biblioteca (2)	\$ 205.399.289
TOTAL	\$ 254.899.289

(1) Corresponde a la amortización del pago de los seguros de responsabilidad civil y contractual y pólizas de vida.

(2) Corresponde a la compra de libros para la biblioteca



Ingresos Operacionales



Descripción	2022
DEPARTAMENTO	6.001.207.535
MEDELLIN	2.294.279.516
ITAGUI	271.293.009
ENVIGADO	163.869.197
BELLO	574.946.087
TURBO	557.815.134
APARTADO	344.570.004
RIONEGRO	219.884.845
SABANETA	68.344.083
Total	10.496.209.410

Otros ingresos operacionales

• Teatro \$ 47.882.353

• Finca \$ 31.854.622



Contribuciones y afiliaciones

CONCEPTO	EJECUTADO 2022
APORTES A CUT	515.010.853
APORTES A FECODE	1.552.335.288
AUXILIOS ECONOMICOS (Amenazas, Catastroficos)	478.195.248
AUXILIOS POR MUERTE DE FAMILIAR	694.581.986
APORTES A SUBDIRECTIVAS	1.750.916.686
AFILIACIONES (A EVENTOS DEPORTIVOS)	25.332.008
TOTAL	5.016.372.069

Gastos de nómina administrativa de ADIDA

DESCRIPCIÓN	EJECUTADO DETALLADO 2022	PROYECCIÓN DETALLADA 2023
SUELDOS	448,371,277	549,413,974
HORAS EXTRAS Y RECARGOS	15,909,342	16,704,809
INCAPACIDADES	3,950,695	4,469,026
AUXILIO DE TRANSPORTE	14,080,162	21,934,536
CESANTIAS	40,131,941	46,045,205
INTERESES SOBRE CESANTIAS	4,814,223	5,525,425
PRIMA DE SERVICIOS	44,427,726	46,045,205
VACACIONES	27,121,997	30,288,790
PRIMA DE AGUINALDO	8,648,239	8,536,392
PRIMAS DE VACACIONES	8,648,239	8,536,392
PRIMA SINTRAONGS	9,913,872	9,755,877
AUXILIOS (educativos, ópticos)	7,279,957	8,235,087
BONIFICACIONES (sintraONG, quinquenio, alimentación)	14,814,746	10,100,000
DOTACIÓN Y SUMISTRO A TRABAJADORES	11,535,189	6,000,000
APORTES A ARL	2,811,024	2,769,773
APORTES A EPS	41,750,099	45,101,673
APORTES AFONDOS DE PENSION	59,478,560	63,672,951
APORTES A CJAS DE COMPENSACION FAM	19,647,432	21,224,317
APORTES ICBF	14,626,272	15,918,238
APORTES A SENA	9,754,446	10,612,158
TOTAL	807,715,438	930,889,828

Empleados

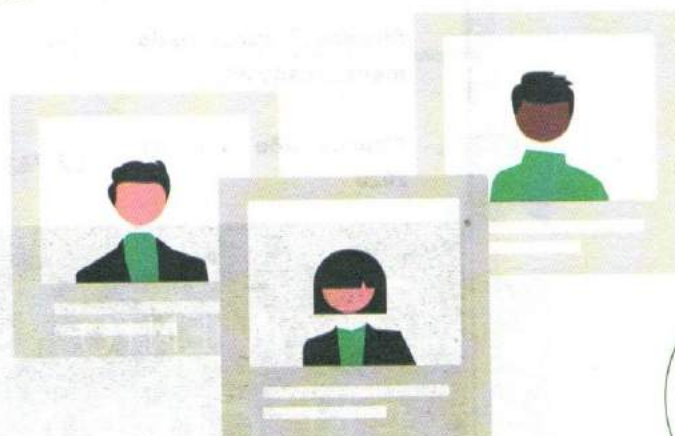
Actualmente cuenta con 17 empleados así:

En la finca:

- 1 administrador.
- 1 de mantenimiento.
- 1 encargado de las piscinas.
- 1 aseo general

Sede central:

- Secretarias: 6
- Oficios varios: 2
- Mantenimiento: 2
- Auxiliar contable: 1
- Mensajero: 1
- Ingeniero de sistemas: 1
- Encargado de biblioteca: 1



Comunicaciones



En el transcurso de estos 5 años de Junta Directiva, ADIDA ha fortalecido las comunicaciones, incursionando en transmisiones en vivo, podcasts, piezas publicitarias visuales y audiovisuales, entre otras. Estas herramientas se han complementado los programas radiales y televisivos de ADIDA y han servido de insumo para redes las redes sociales institucionales de ADIDA como Facebook, Twitter y Telegram.



som comunicaciones

PÁGINA | 05

CIFRAS

Despertar Educativo Radio

Medio

Reproducciones

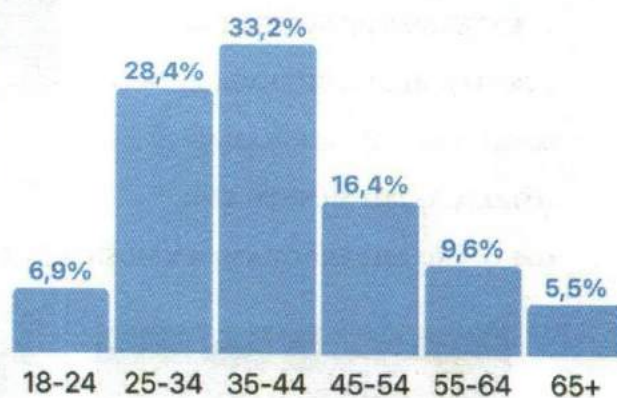
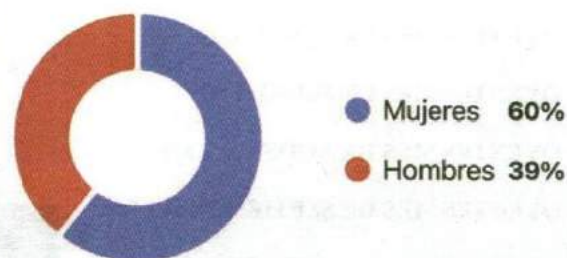
Emisora virtual	S 9,900
Facebook	18,356
Aplicaciones	723
Alcance aproximado mensual año 2022	28,979
Alcance aproximado mensual año 2021	23,206
Alcance año anterior 2020	17,743

CRECIMIENTO
EN CIFRAS



Seguidores de la página de Facebook ¹
9.981

Edad y sexo ¹




som comunicaciones
PÁGINA | 9 **CIFRAS**

Twitter
Diciembre 2020: 618 seguidores
Diciembre 2021: 1,972 seguidores
Diciembre 2022: 2,474 seguidores

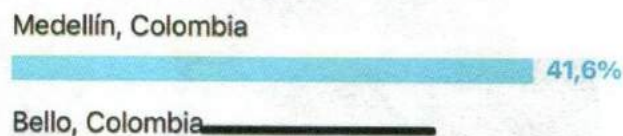
YouTube 822 videos

- Suscriptores diciembre 2020: **1,379**
- Suscriptores diciembre 2021: **5,328**
- Suscriptores diciembre 2022: **8,500**
- Visualizaciones diciembre 2020: **107,397**
- Vistas noviembre 2021: **230,527**
- Vistas noviembre 2022: **533,527**

MONETIZACIÓN DEL CANAL - INGRESOS:
118.991\$

CRECIMIENTO EN CIFRAS

Principales ciudades



La casa del maestro se hizo realidad en 1.966 por el empeño de la junta presidida por don Carlos Cano Builes. Costó 150 mil pesos, situada en La Paz con Cúcuta, # 54 – 31, allí se estuvo por más de veinte años.

□ **RATING ADIDA RADIO** □
OYENTES MES DE FEBRERO: 1.439

OYENTES MES DE MARZO: 1.644

OYENTES MES DE ABRIL: 1.827

OYENTES MES DE MAYO: 1.915

OYENTES MES DE JUNIO: 1.944

OYENTES MES DE JULIO: 1.901

OYENTES MES DE AGOSTO: 1.858

OYENTES MES DE SEPTIEMBRE: 1.956

OYENTES MES DE OCTUBRE: 1.924

OYENTES MES DE NOVIEMBRE: 2.073

OYENTES MES DE DICIEMBRE: 2.088

TOTAL AÑO 2022 PROGRAMAS: 19.569

TOTAL AÑO 2022 MÚSICA: 4.994

TOTAL AÑO 2022 PROGRAMAS Y MÚSICA: 24.563




CANALES DE ADIDA


 COMUNICACIONESADIDA


 RADIO.ADIDA.ORG.CO


 ADIDA


 ADIDA


 @ADIDASINDICATO


 ADIDATELEVISION


 WWW.ADIDA.ORG.CO


Recuerda seguir las redes sociales de ADIDA y sus canales oficiales para estar informado sobre temas de interés para los afiliados y comunidad educativa.

Despertar Educativo TV ADIDA

ASOCIACIÓN DE INSTITUTEORES DE ANTIOQUIA



2013-2023

Recorridos por los
municipios de
Antioquia



✓ 1980 En el año 1.980 ADIDA tenía en su libro de registro de socios 13.196 afiliados. La cuota sindical se modificó de seis pesos al 0.5 por ciento del salario mensual según su categoría en el escalafón.

ESTADÍSTICAS OCTUBRE DE 2011 A MARZO 2023



Países que más nos ven por
www.youtube.com/adidatelevision

Ubicación geográfica	Vistas	↓	▲
<input type="checkbox"/> Total	964,442		
<input type="checkbox"/> Colombia	870,841	90.3 %	
<input type="checkbox"/> Perú	44,503	4.6 %	
<input type="checkbox"/> México	4,907	0.5 %	
<input type="checkbox"/> España	987	0.1 %	
<input type="checkbox"/> Estados Unidos	966	0.1 %	
<input type="checkbox"/> Argentina	697	0.1 %	
<input type="checkbox"/> Ecuador	630	0.1 %	
<input type="checkbox"/> Chile	469	0.1 %	
<input type="checkbox"/> República Dominicana	310	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Costa Rica	216	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Brasil	179	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Uruguay	150	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Bolivia	127	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Guatemala	106	0.0 %	
<input type="checkbox"/> El Salvador	98	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Panamá	55	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Honduras	46	0.0 %	
<input type="checkbox"/> India	39	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Venezuela	39	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Suiza	11	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Cuba	10	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Nicaragua	10	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Tailandia	10	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Reino Unido	0	0.0 %	
<input type="checkbox"/> Rusia	0	0.0 %	

Movimiento del Canal Youtube en ese rango de tiempo



Hasta ahora tu canal tiene **964,442 vistas**



Las ciudades que más han visto Despertar Educativo por Youtube

Ciudades	Vistas	Tiempo de reproducción (horas)	Duración promedio de vistas
Total	964,442	152,191.2	9:38
Bogotá, Colombia	10,255 1.1 %	1,285.4 0.8 %	7:31
Medellin, Colombia	3,630 0.4 %	619.2 0.4 %	10:14
Medellin, Colombia	2,539 0.3 %	573.9 0.4 %	13:33
Barrancabermeja, Colombia	545 0.1 %	94.9 0.1 %	10:26
Apartadó, Colombia	303 0.0 %	67.9 0.0 %	13:26
Caucasia, Colombia	222 0.0 %	43.2 0.0 %	11:40
Lima, Perú	63 0.0 %	2.5 0.0 %	2:25
Envigado, Colombia	45 0.0 %	8.0 0.0 %	10:36
Cali, Colombia	37 0.0 %	7.2 0.0 %	11:44
Bello, Colombia	29 0.0 %	7.6 0.0 %	15:38
Ciudad de México, MX-CMX	25 0.0 %	1.3 0.0 %	3:12
El Paso, US-TX	23 0.0 %	2.0 0.0 %	5:10
Bello, Colombia	23 0.0 %	3.8 0.0 %	9:54
Montevideo, Uruguay	21 0.0 %	4.0 0.0 %	11:17
Ciudad de Guatemala, Guatemala	14 0.0 %	0.0 0.0 %	0:12
Bogotá, Colombia	10,255 1.1 %	1,285.4 0.8 %	7:31
Itagüí, Colombia	12 0.0 %	1.7 0.0 %	8:27
Santiago, Chile	12 0.0 %	0.1 0.0 %	0:39
Monterrey, MX-NLE	10 0.0 %	0.2 0.0 %	1:12
Caldas, Colombia	10 0.0 %	0.5 0.0 %	2:45
Quito, Ecuador	10 0.0 %	0.2 0.0 %	0:58

Demandas que tiene el sindicato actualmente:

- Pensión sanción a Nelson Hernández vitalicia (por no asistir el presidente de la época a la audiencia, año 2004)
- Eduardo Benavides. La gana la organización sindical en marzo de 2022 en primera instancia. En segunda instancia se pierde, por lo que ADIDA debe consignar a **Colpensiones la suma de 180 millones por aportes** de pensión comprendidos entre los años 1994 y 2004. La demanda inicial era por 800 millones.
- Martín Alfonso Naranja Giraldo demanda desde julio 25 de 2017, falla en el mes de diciembre de 2020 a favor de demandante obligada la organización a pagar 9.500.000
- Jorge Eliécer González (periodista). Se recibe demanda en febrero 7. Se demanda con retención de pagos en el periodo 2016 - 2017. En proceso

Tutelas

JAIME DE JESÚS JARAMILLO ARBOLEDA

Se retiró del magisterio desde el 2019. No cancelo las cuotas del Fondo de Auxilio Solidario por Muerte desde 2020-2021 y 2022. **Fallo favorable para el docente.**

ELIANA MARIA MURILLO Y HERMANOS Reclaman el auxilio solidario por muerte por fallecimiento de madre educadora, la cual no diligenció el formulario de beneficiarios, los hijos son mayores de 25 años y no dependían de la madre, como tampoco han demostrado discapacidad alguna por parte de ellos. La tutela fue declarada improcedente.

HUGO BERMÚDEZ

- Inscripción para ser delegados de ADIDA. **Negada y primera y segunda instancia.**
- Respuesta Derecho de petición. **Rechazada**

SINTRAONG

Vulneración a los derechos fundamentales al trabajo, a la movilidad del salario, al mínimo vital, a la igualdad y a la libertad sindical. **Negada en primera y segunda instancia.**

Apoyo económico a compañeros destituidos

HUGO BERMUDEZ	DEL 2018 A SEP 2022	83,827,999
ARACELLY GARCIA MARIN	DEL AÑO 2014 A FEB 2023	213,953,797
HENRY MOSQUERA MOSQUERA	DEL AÑO 2014 A FEB 2023	257,591,306



1988

En el año 1.988 Se inicia la Comisión Jurídica, con el secretario de Reclamos y Asuntos Laborales, Luis Alberto Jiménez Polanco como director y Efraín Alzate como secretario.

Auxilios por muerte



¿Qué es el Fondo de Auxilio Solidario por Muerte?

El FASXM es una herramienta solidaria creada desde el año 1987, cuyo objetivo es el de "organizar, reconocer y pagar un auxilio económico a la familia de cada educador oficial fallecido, afiliado al fondo".

¿Quiénes pueden afiliarse al fondo?

Serán afiliados al FASXM todos los educadores asociados a ADIDA, y los pensionados retirados del servicio activo, que antes de adquirir dicho estatus estaban afiliados al fondo, durante los tres años previos a la adquisición de su condición de pensionados.

¿Cuáles son los beneficios del FASXM?

El FASXM entrega un auxilio económico de 22 smmlv a la familia del educador, o a quién este haya dejado como beneficiario previamente. Si el educador no dejó beneficiarios antes de fallecer, este dinero será entregado por edicto a quienes demuestren el derecho. El periodo de reclamación es hasta un año después de ocurrido el evento.

¿Y qué es el auxilio económico por muerte de familiar?

Es un auxilio económico de 1 smmlv que brinda la organización sindical al educador en caso de fallecimiento de un familiar en primer grado de consanguinidad: padres, hijos o cónyuge.

Este auxilio busca ayudar con los gastos funerarios, por lo que en caso de existir 2 o más docentes reclamantes, será entregado sólo a uno de ellos. El periodo de reclamación es hasta los 3 meses después de ocurrido el evento.

¿Cómo se financia el FASXM?

Los recursos del FASXM provienen de 2 descuentos que cada entidad certificada realiza a los educadores afiliados a ADIDA. Estos descuentos corresponden al 4% de un smmlv en el mes de febrero y otro 4% que corresponde al mes de agosto.



AUXILIOS POR MUERTE DE EDUCADOR										
AÑO	TOTAL AUXILIOS RECIBIDOS	RADICADAS EN LA SECRETARIA DEL FONDO	NO RADICADAS EN EL FONDO	SIN PAGO POR INCONSISTENCIA	PAGADAS	AÑO DE PAGO	CANTIDAD DE CHEQUES	PAGADAS	AÑO DE PAGO	CANTIDAD DE CHEQUES
2018	80	36	44	10	59	2018	103	8	2019	15
2019	60	57	3	3	41	2019	87	12	2020	37
2020	65	65	0	0	60	2020	131	5	2021	14
2021	118	118	0	0	117	2021	273	1	2022	4
2022	70	70	0	5	55	2022	121	9	2023	12
TOTAL	393	346	47	18	332		715	35		82

AUXILIOS POR MUERTE DE FAMILIAR							
AÑO	TOTAL AUXILIOS RECIBIDOS	RADICADAS EN LA SECRETARIA DEL FONDO	SIN PAGO POR INCONSISTENCIA	PAGADAS	AÑO DE PAGO	PAGADAS	AÑO DE PAGO
2020	598	598	2	590	2020	6	2021
2021	804	804	10	794	2021	0	0
2022	748	748	15	705	2022	28	2023
TOTAL	2150	2150	27	2089		34	

FONDO DE AUXILIO SOLIDARIO POR MUERTE DE EDUCADOR (A)
ASUNTO: AFILIACIÓN Y/OACTUALIZACIÓN DE BENEFICIARIOS AL F.A.S.X.M.

Yo, _____ identificado con cédula de ciudadanía número _____ de _____ manifiesto que mis beneficiarios del Fondo de Auxilio Solidario por Muerte, son las siguientes personas.

CÉDULA	NOMBRES COMPLETOS	PARENTESCOS	PORCENTAJE %

La solicitud se firma en los _____ días del mes de _____ de 20

Atentamente,

FIRMA: _____

TELÉFONO: _____

DIRECCIÓN: _____

NOTA: este documento debe autenticarse en notaría y llevar el ORIGINAL a la sede de ADIDA y una copia para confirmar el recibido.



En 1.978 se elige la primera mujer como Presidenta de la Asociación, Ofelia Londoño Urrego, aprobada por la Regional del Trabajo mediante resolución N. 0122 de julio 13 de 1.978.

DESCRIPCIÓN	EJECUTADO 2022	PROYECCIÓN DETALLADA 2023
AUXILIOS ECONÓMICOS (Amenazas, Catastróficos, Pedagógicos y Salud)	478,195,248	100,000,000

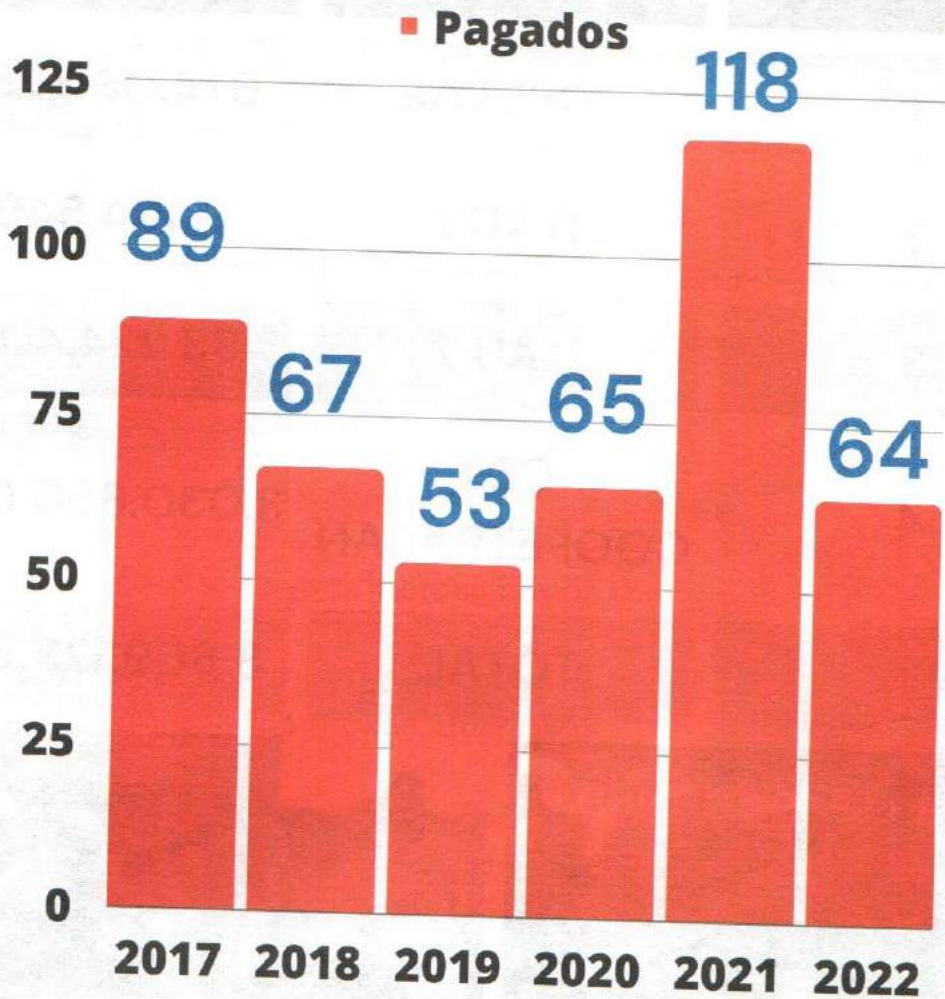
Valor de cada auxilio por año

CONCEPTO	2020	2021	2022	2023
Auxilio Muerte Familiar	\$877.803	\$908.526	\$1.000.000	\$1.160.000
Auxilio Muerte de Educador	\$19.311.666	\$19.987.572	\$22.000.000	\$25.520.000

Monto de dinero entregado por auxilios 2018-2022

CONCEPTO	2018	2019	2020	2021	2022
Auxilio Muerte Familiar	\$440.228.763	\$458.445.060	\$523.170.588	\$727.729.326	\$748.000.000
Auxilio Muerte de Educador	\$1.151.550.708	\$965.583.256	\$1.255.256.860	\$2.318.558.352	\$1.540.000.000

Histórico de maestros activos y jubilados fallecidos en FASXM



Recursos pagados en el fondo 2018-2023

\$7.230.949.176

✓ Luis Felipe Vélez gestiona la compra de la casa de Argentina con Girardot (actual sede) y para iniciar un programa de radio se comisiona a Luis Felipe y a Elkin Jiménez por el CEID. Caracol y RCN nos cerraron las puertas, Radio Súper aceptó la propuesta.

Fiducias

ADIDA tiene 3 fiducias y un CDT que son los recursos del FASXM distribuidas de la siguiente manera:

	FIDUCIA	FEBRERO 2023
1	POPULAR	674.084.254
2	ITAÚ 1	11.164.549.
3	ITAÚ 2	93.224.400
4	CDT COOPETRABAN	3.030.650.000
	TOTAL	3.809.123.203



Propiedades adquiridas con el esfuerzo de los maestros

Finca La Juliana

Avaluada en: 2.047.520.020

Cabañas: 12 con 72 camas

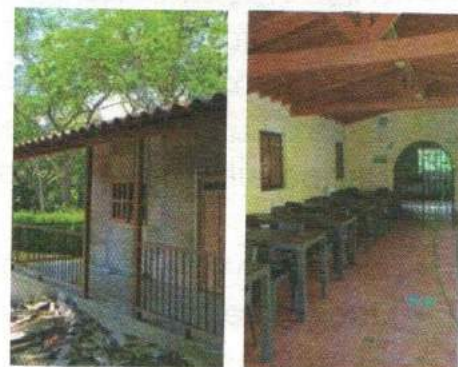
Casa: 5 habitaciones y 33 camas completamente renovadas

Piscinas: 2

AÑO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
INGRESOS	12.004.069	12.248.510	8.018.966	10.913.022	10.659.661	16.050.832	42.760.500		3.603.361	31.854.622

Inversiones

- Encerramiento de la piscina de la finca la Juliana, arreglo de techos kiosco fogones, remodelación de la casa principal, baños y cocinas.
- Filtros para piscina, lámparas, compra de camas colchones, sillas mesas, utensilios de cocina, bafles.
- Pintura de la casa principal y las cabañas
- Arreglo del cristo, compra de lavadora, neveras, enfriadores, cortinas, tendidos, ventiladores.
- Organización de pozos sépticos.
- Organización de nombre de la finca, ya no es centro recreativo sino finca La Juliana
- Organización de documentos en Corantioquia
- Pago de 5 años de impuestos y parque infantil.
- Casa prefabricada para los mayordomos.
- Organización red de gas y agua potable
- Organización y poda de árboles.
- Compra guadañadora, podadora y fumigadora



Sede central

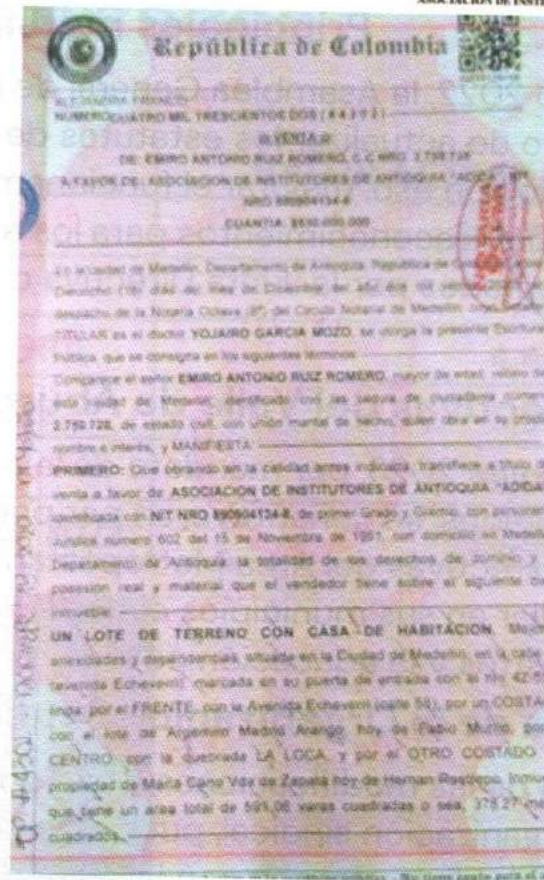
Acciones e inversiones

- Mejoramiento del aseo de la sede principal repartiendo funciones a los empleados.
- Base de datos de la organización
- Organización de oficina de abogados, de CEID,
- Cabina de radio sexto piso
- Organización de puesto de vigilancia y la puerta del garaje.
- Compra de lavadora, dispensadores de agua, fogones y ollas para los sancochos, bafles, cámara, impresoras y computadores.
- Organización de paisajismo de edificio, monumento, murales, fotos.
- Organización dependencias y oficinas entre ellas presidencia, DDHH y Ética.
- Organización de baños, gimnasio.
- Señalización en todo el edificio.
- Organización de la oficina del fondo.
- Se organizó el archivo.
- Cerramiento de ventanas de la sede con rejas de seguridad.
- Organización de la oficina de contabilidad, se actualiza el programa contable.
- Pagos de auxilio por más de 5 mil millones (desastres, auxilio por muerte de familiar y docente).
- Silletería nueva para la biblioteca y compra de nuevos libros
- Mantenimiento, reparación y adecuación del Teatro Luis Felipe Vélez: aire acondicionado, rampa, sillas, escenario.
- Gingle
- Creación del himno de ADIDA
- Juegos recreativos de ADIDA
- Festivales recreativos



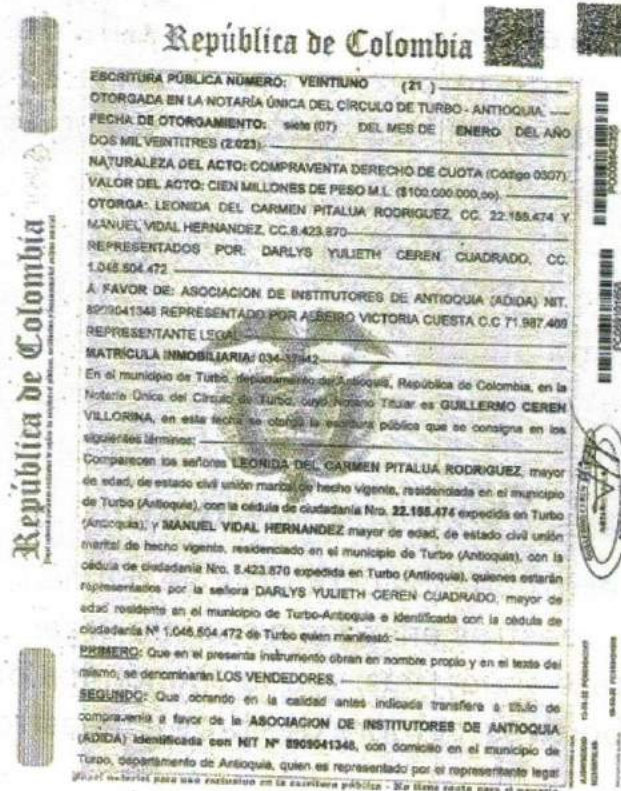
Casa contigua a ADIDA

Durante el año 2020, la Junta Directiva adquiere una casa contigua a la organización sindical, la cual ofrece la posibilidad de construir otros espacios para el disfrute de los maestros y maestras del departamento. Esta compra, refrendada por la Asamblea General de Delegados, se realizó por un valor de 530 millones de pesos.



Lote en Turbo

El 7 de enero del año 2023, nuestra organización sindical adquiere un lote por valor de 100 millones de pesos en el municipio de Turbo, el cual servirá para la construcción de la sede en la subregión de Urabá. Con estos estaremos más cerca de los maestros y maestras de esta región, llevando servicios y coordinando acciones en defensa de la educación pública.



Actualización de estatutos ADIDA

ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

Principales modificaciones

En el año 2022, la Asamblea General de Delegados se reunió con el propósito de actualizar los estatutos de nuestra organización sindical, buscando con eso, mejorar el funcionamiento y además, blindar los beneficios y reconocimientos para los afiliados, y que fueron implementados por la Junta Directiva durante este periodo.

Subdirectivas del Valle de Aburrá

- En el año 2023, por mandato de la Asamblea General de Delegados, se constituyeron por primera vez en la historia las subdirectivas del Área Metropolitana, quienes tendrán la tarea de irradiar en sus municipios el trabajo de ADIDA, en beneficio de los maestros y la educación pública.

Fiscalía de la Organización Sindical

- Otra de las modificaciones, tiene que ver con el cargo de fiscal de la organización sindical, pues este cargo era entregado al primer renglón de la plancha con la segunda votación general a Junta Directiva de ADIDA o de las subdirectivas. En estos estatutos, queda el cargo de fiscalía, ya no para el primer renglón, sino para el segundo o tercero, en caso que logren superar el cociente dichos renglones. Es decir, puede ser fiscal alguno de la plancha que la conforma.

Funciones del Vicepresidente

- El vicepresidente era el encargado del manejo del personal en nuestra organización sindical; sin embargo, en los nuevos estatutos queda definido que además, será el responsable de los comités del Municipio de Medellín y de la veeduría de salud

Incentivos a los maestros

- En estos nuevos estatutos, se definen una serie de beneficios para los maestros afiliados a nuestra organización sindical, tales, como: detalle anual, rifas, ayuda económica para participar en eventos deportivos, compra de libros a maestros escritores, entre otros.

Reconocimiento a los maestros sindicalizados

Cifras

CONCEPTO	VALOR ACTIVIDAD
70 AÑOS ADIDA	261,543,432
BONO NAVIDEÑO	7,833,333
RIFA MADRE MAESTRA EDUCADORA	4,400,000
RIFA DE EFECTIVO ASAMBLEA 2022	5,000,000
RIFA DIA DEL HOMBRE	11,000,000
RIFA FIESTA DEL MAESTRO 30 SEP 2022	18,800,000



Negociaciones departamentales y municipales

La Asociación de Institutores de Antioquia tiene dentro de sus obligaciones, representar a los maestros y maestras de las diferentes Entidades Territoriales del departamento, en las negociaciones de los pliegos de peticiones enmarcados en el decreto 160. En este sentido, la Junta Directiva de ADIDA, de manera responsable negoció diferentes pliegos, cuyas vigencias, son las siguientes:

MUNICIPIO	FECHA PRESENTACIÓN	FECHA VENCE
APARTADO	25-feb-21	2021-2023
TURBO	24-feb-21	2021-2023
DEPARTAMENTO	24-feb-21	2021-2022
ITAGUI	26-feb-21	2021-2023
RIONEGRO	26-feb-21	2021-2023
SABANETA	26-feb-21	2021-2022
ENVIGADO	feb-21	2021-2022
LA ESTRELLA	PRIMERA 2023	
MEDELLIN	feb-22	2022-2024
BELLO	feb-22	2022-2024
SINTRAONG	Enero 2021	2021-2023

Estas negociaciones, rindieron diferentes frutos en beneficio de los maestros y la educación pública, a continuación se describen algunos de los elementos más importantes:

Pasaporte de la Felicidad

Incluye beneficios para docentes y directivos docentes, como:

- Asiste a tu animal de compañía cuando esté enfermo
- Alarga tu fin de semana
- Acompañar a un familiar en momentos especiales
- Un día libre antes de tu matrimonio para que estés listo para dar el sí
- Viernes corto para armar plan con tu familia o amigos
- Tres horas libres el día de tu cumpleaños
- Día adicional para que el papá pase tiempo con su nuevo bebé



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

CIRCULAR NÚMERO 20226000141 DE 25/08/2022

DE: La Secretaría de Educación del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín.

PARA: Directivos docentes y Docentes pagados con cargo total al SGP.

ASUNTO: Condiciones y lineamientos para el uso del pasaporte a la felicidad para los Directivos Docentes y Docentes.

Tiquetera Emocional

Un conjunto de estrategias que buscan favorecer las salud mental de los servidores públicos del municipio, entre ellos los docentes.

Plantea estrategias como un día de trabajo desde casa, un día libre por mudanza, un viernes corto para compartir en familia, etc.



Alcaldía de Medellín

BENEFICIO	CONDICIONES
Celebra el día de tu cumpleaños	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aplica exclusivamente para el día exacto de tu cumpleaños. Los servidores que cumplen en fin de semana pueden redimirlo solo el viernes antes o el lunes después de su cumpleaños. ✓ Aplica para una jornada completa. Para los empleos del Cuerpo Oficial de Bomberos aplica para 24 horas que corresponden a una jornada. ✓ Es indispensable concertarlo con tu jefe inmediato 3 días antes de hacer uso de este beneficio y que él lo autorice. Es personal e intransferible. ✓ No es acumulable con otros beneficios de la Tiquetera.
Un día para trabajar desde la casa y contribuir al medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Es indispensable concertarlo con tu jefe inmediato 3 días antes de hacer uso de este beneficio y concertar un plan de trabajo con productos específicos y que él lo autorice. No aplica para los siguientes empleos: Cuerpo Oficial de Bomberos, Auxiliar de servicios generales, Coladeros, Agentes de Tránsito, Bibliotecólogos y Conductores. ✓ Para los docentes quincenales solo aplica en la semana de Desarrollo Institucional. ✓ Es personal e intransferible. ✓ No es acumulable con otros beneficios de la Tiquetera.
Un día libre por tu matrimonio	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aplica exclusivamente para el día antes de tu matrimonio o legalización de tu unión marital. ✓ Debes actualizar tu grupo familiar, enviando soporte a silvana.sanchez@medellin.gov.co y entregar el documento que acredite la formalización de la unión. ✓ Es indispensable concertarlo con tu jefe inmediato 8 días antes de hacer uso de este beneficio y que él lo autorice. Es personal e intransferible. ✓ No es acumulable con otros beneficios de la Tiquetera.
Jornada continua para irte antes a casa y pasar más tiempo con tu familia.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Es indispensable concertarlo con tu jefe inmediato 8 días antes de hacer uso de este beneficio y que él lo autorice. ✓ El horario libre será para este día de 7:00 a.m. a 3:00 p.m. o de 6:15 a.m. a 2:15 p.m. en jornada continua de lunes a viernes, según el horario asignado en cada Institución Educativa.

Día de la familia

Este es un día que el empleador debe conceder semestralmente a los trabajadores. Se logra que el Departamento también se acoja a esta directriz nacional.

Zonas de difícil acceso

Desde la Junta Directiva se ha negociado con diferentes ETC el reconocimiento de nuevas Instituciones Educativas y Centros Educativos Rurales en Zonas de Difícil Acceso, en especial con Antioquia y Turbo.

Juegos del magisterio

En cada uno de los pliegos de peticiones de ADIDA, se ha visto reflejado el interés de la Junta Directiva por llevar actividades de esparcimiento y sana convivencia a los docentes, es por esto, que siempre hemos luchado por que las ETC destinen los recursos suficientes para desarrollar los Juegos del Magisterio.



Medellín, 10/03/2023

COMUNICADO

DE: SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE ANTIOQUIA

PARA: DIRECTORES DE NÚCLEO, DIRECTIVOS DOCENTES, DOCENTES.

ASUNTO: JORNADAS DE INTEGRACIÓN FAMILIAR - DÍA DE LA FAMILIA



Radicado: 5 202300534438
Fecha: 04/03/2023
Tipo: RESOLUCIÓN
Número:

DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
GOBERNACIÓN

RESOLUCIÓN No

POR LA CUAL SE DETERMINAN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES RURALES UBICADOS EN ZONAS DE DIFÍCIL ACCESO DE LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA PARA LA VIGENCIA 2023

LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las concedidas en la ordenanza 23 del 16 de septiembre de 2021, la cual modifica el Decreto Departamental 2020070002507, del 5 de noviembre de 2020 y



Paro del 2001: Una lucha que no concluye

Resoluciones

La Secretaría de Educación Departamental expidió en estos años 15 resoluciones en las que se reconoce el pago de los salarios dejados de devengar a los docentes que participaron en el justo paro del 2001. Aunque es un gran logro, no podemos olvidar que inició desde el año 2003 con la radicación de las diferentes demandas de los docentes del departamento a través del abogado Jorge Valero (QEPD) y con la intervención de la Federación Colombiana de Trabajadores de la Educación ante la OIT y que además, aún queda la tarea de la indexación de estos pagos.

Resolución 334903 de 2022

Por medio de la cual se efectúa el pago de los valores adeudados en cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 086369 de 2022

Por medio de la cual se efectúa el pago de los valores adeudados en cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 084574 de 2022

Por medio de la cual se efectúa el pago de los valores adeudados en cumplimiento al fallo de tutela con radicado 1100010102000

Ver más +

Resolución 005953 de 2022

Por medio de la cual se efectúa el pago de los valores adeudados en cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 005463 de 2022

Por medio de la cual se modifica las Resoluciones 2020060024238 del 27 de mayo de 2020, 2020080112140 del 30 de septiembre de 2020, 2021060074648 del 09 de junio de 2021 y 2021060089549 del 8 de septiembre de 2021, en virtud de las cuales se dio cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Resolución 090049 de 2021

Por medio de la cual se efectúa el pago de valores adeudados en cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 090048 de 2021

Por medio de la cual se efectúa el pago de valores adeudados en cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 090047 de 2021

Por medio de la cual modifica parcialmente la Resolución 20210600074648 del 9 de junio del 2021, en virtud del cual se dio cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 090046 de 2021

Por medio de la cual se revoca parcialmente la Resolución 2021060074647 del 09 de junio del 2021, en virtud del cual se dio cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

Ver más +

Resolución 090045 de 2021

Por medio de la cual se revoca parcialmente la Resolución 2021060082698 del 14 de julio del 2021, en virtud del cual se dio cumplimiento al fallo de tutela con Radicado 1100010102000 2018 00756-01 del Consejo Superior de la Judicatura, con fecha del 31 de octubre de 2018.

ANEXOS



Desfile 70 años de ADIDA



Evento de Luis Felipe Vélez

25 DE AGOSTO EN LA MEMORIA

La violencia que se vivía en la década de los 80, desató uno de los más grandes temores entre profesores, estudiantes universitarios, líderes y dirigentes sociales y sindicales, fue la época más oscura y devastadora para los defensores de derechos humanos en Colombia.

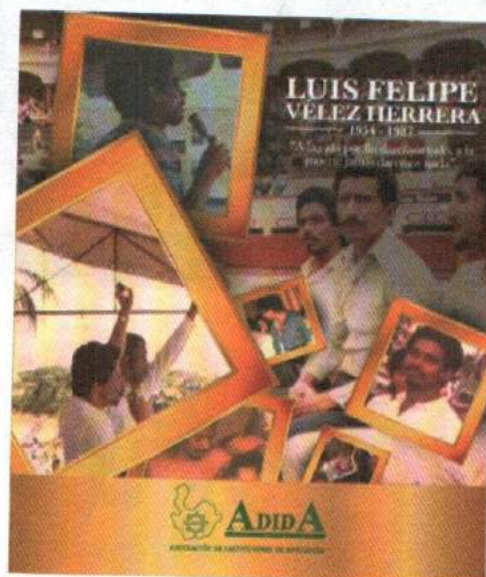
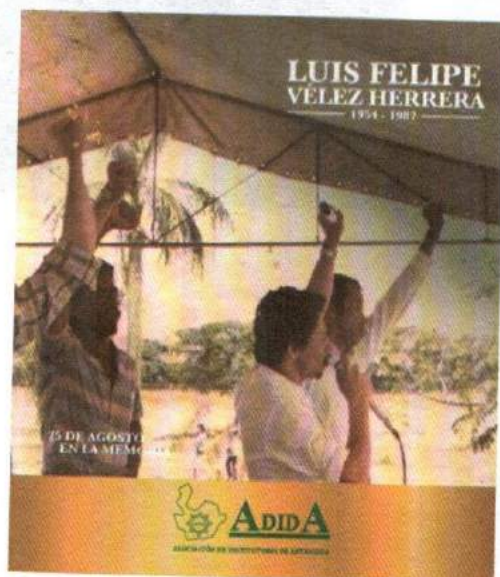
El día más trágico de aquel tiempo fue el 25 de agosto 1987 cuando en pocas horas y en dos episodios distintos fueron asesinados el líder sindical Luis Felipe Vélez Herrera, presidente de la Asociación de Institutores de Antioquia, y los médicos Héctor Abad Gómez y Leonardo Betancur Taborda, ambos profesores de la Universidad de Antioquia y cabezas visibles del Comité de Derechos Humanos.

La Junta Directiva de ADIDA, el departamento de Prensa, Propaganda y Publicaciones y la Comisión de Derechos Humanos, hace un homenaje a Luis Felipe Vélez Herrera y líderes sociales que fueron asesinados.

Luis Felipe Vélez, hace 35 años dio su vida en nombre de la lucha por los derechos del magisterio Antioqueño.

“A la vida por fin daremos todo, a la muerte jamás daremos nada”.

<https://adida.org.co/25-de-agosto-en-la-memoria/>



✓ 2014

En 2014 el profesor Billians Asprilla Sánchez anuncia la constitución del Club Deportivo de ADIDA, único sindicato del magisterio en tener este tipo de organización deportiva con fútbol, atletismo, ciclismo y varios semilleros.

Fiesta del maestro



30 de septiembre de 2022

Esta fiesta, que se viene realizando anualmente, ha contado con la participación de más de 5 mil maestros y maestras del departamento en su última versión



Diálogo con la Ministra del Trabajo

MINISTRA DE TRABAJO VISITÓ MEDELLÍN PARA REUNIRSE CON MAESTROS, LÍDERES SOCIALES, SINDICALES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La Ministra de Trabajo, Gloria Inés Ramírez, se reunió en la ciudad de Medellín con los maestros y maestras de Antioquia, diferentes líderes sociales y sindicales de la región.

La tuvo como objetivo conocer algunas problemáticas y preocupaciones de los trabajadores, conocer temas de coyuntura nacional y hacerle un reconocimiento a la Ministra por su lucha sindical y su compromiso con los maestros y maestras de Colombia.



2020

En el mes de junio del 2020, en el año de pandemia llamada Coronavirus se realizó el primer Mitin Virtual en y el primer paro virtual en agosto del mismo año. Objetivos: el tema de la Alternancia educativa, escalafón, salud y deudas.

Congreso Internacional de Pedagogía



Evento realizado año a año con los sindicatos hermanos de nuestra ciudad y con el apoyo de las secretarías de educación.

Trabajo de la Escuela Sindical y el CEID

La Escuela Sindical, en articulación con el CEID de ADIDA y los diferentes grupos de investigación, desarrollaron durante varios meses en el año 2022 una masiva capacitación para los maestros y maestras que tenían como propósito el ingreso a la carrera docente.

Esta capacitación, con componente presencial y virtual, contó con el diseño de pruebas que eran alojadas en una plataforma que al finalizar, logró más de 70.000 interacciones durante 2 meses.

AULA VIRTUAL ADIDA
Asociación de Institutores de Antioquia
EL MAESTRO LUCHANDO, TAMBIÉN ESTÁ EDUCANDO

Cursos disponibles

- ☑ Fecode - Formación Sindical con Perspectiva de Género Lararforbundet
- ☑ Fecode - ABC de formación sindical 2022
- ☑ ABC Del maestro sindicalizado en ADIDA
- ☑ MATERIAL FOLLETOS Y CARTILLAS HISTÓRICOS DEL CONCURSO



Actividades desde la Biblioteca de ADIDA



La Biblioteca Concertada ADIDA-COMFENALCO se especializa en educación, pedagogía, didáctica e investigación educativa. Fue creada en 1997 y en el año 2000 firmó el convenio de asociación con la Caja de Compensación Comfenalco Antioquia.

Brinda servicios de orientación, referencia especializada, consulta en sala, préstamo de material bibliográfico, acceso a internet (Biblioteca digital), programas de animación bibliotecaria y cultural, exposiciones temáticas y visitas guiadas.

Su énfasis es el área de la educación y posee una amplia colección de literatura que le permite a los docentes abrir sus mentes, explorar y conocer el mundo. La literatura es una poderosa herramienta educativa, que estimula y sensibiliza a quienes la disfrutan, convirtiéndose en un vehículo para aprender, divertirse y potenciar el intelecto. Por ello la Biblioteca fomenta su uso, e invita a los maestros a que apliquen y repliquen en sus instituciones los conocimientos adquiridos mediante la colección y los programas de animación a la lectura impulsados desde el centro de información.

Animación a la lectura

Formación de usuarios

Realización de talleres de computadores, normas APA, recursos digitales y uso y manejo de celular a través de la aplicación Google Meet.

Referencia por WhatsApp y correo electrónico.

Libros electrónicos, materiales accesibles a través de los recursos digitales de Comfenalco Antioquia

Estanterías virtuales con recursos de acceso abierto.

Análisis de información

Asesoramiento virtual y telefónico a docentes que carecen de habilidades tecnológicas.

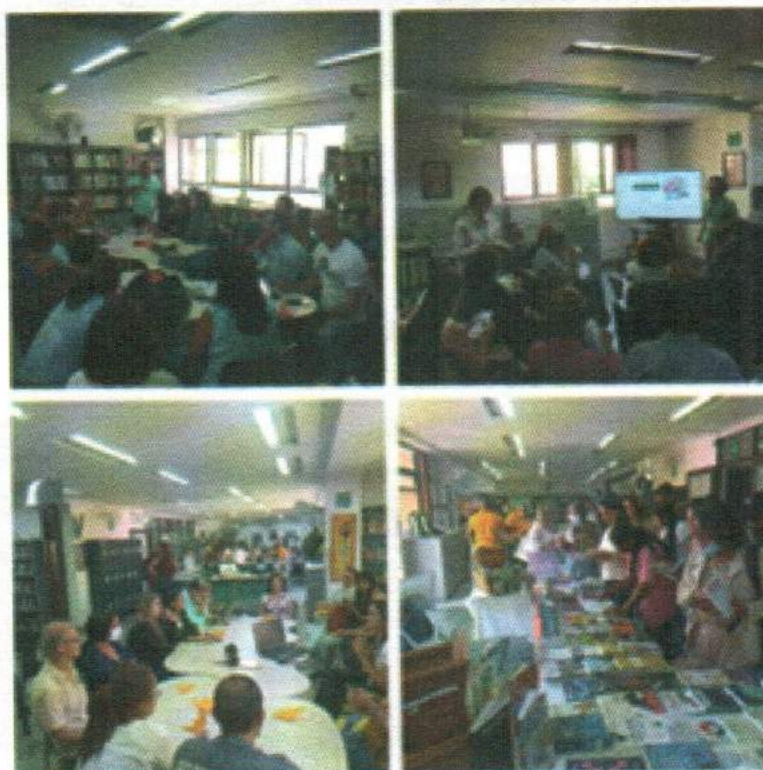
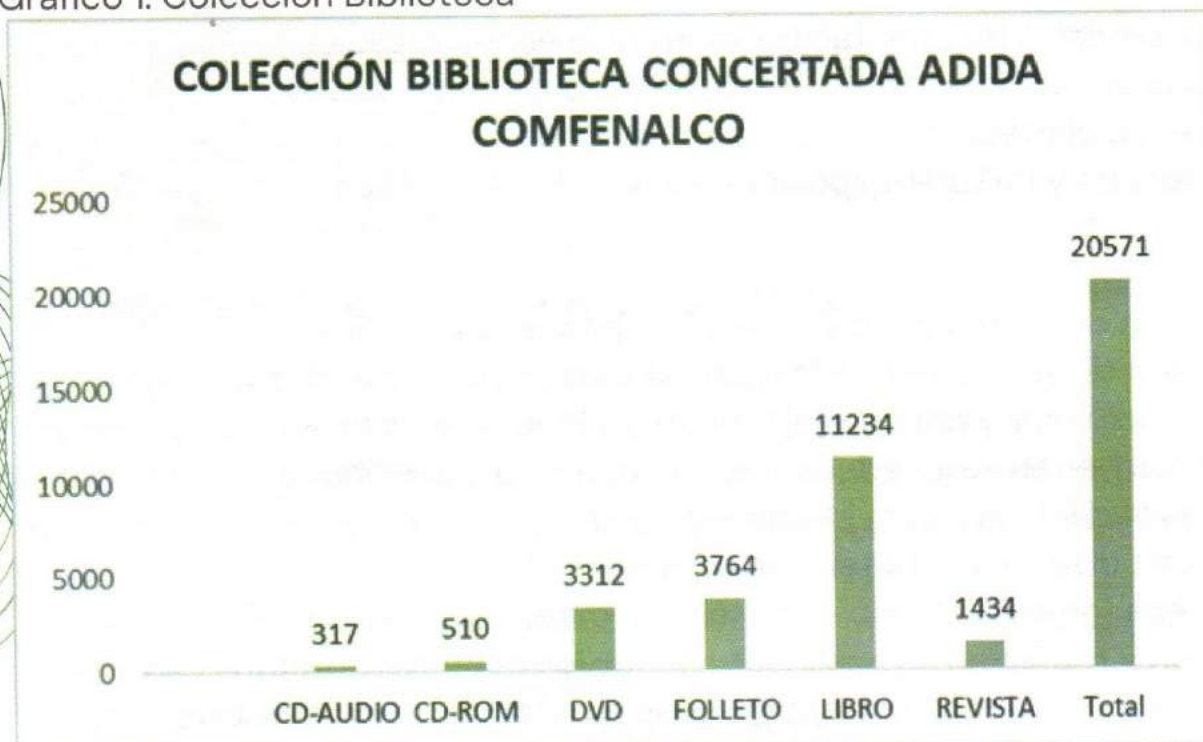
Renovaciones de material bibliográfico

Trabajo administrativo: planificación de tareas para la realización de actividades, informes de gestión, etc.

BIBLIOTECA EN CIFRAS

La unidad de información cuenta con una colección a junio de 2.022 de 20.571 materiales bibliográficos en los siguientes soportes: 3.764 materiales de Archivo Vertical, 317 CD-audios, 510 CD-ROM, 3.312 DVD, 1.434 revistas y 11.234 libros.

Gráfico 1. Colección Biblioteca



Adida ha tenido varios lemas entre ellos "Por un magisterio unido, organizado y combativo, Adelante". "Forjando desde la lucha, la defensa de la educación pública".





Conmemoración del día por los derechos de la mujer

AGENDA MARZO 2022

<p>Apertura:</p> <ul style="list-style-type: none">• Conversatorio mujer trabajadora.• Homenaje: maestra Ofelia Rivera.• Exposición glamour y oficio en barrio Triste. <p>Martes 8 de marzo Hora: 2:00 p.m.</p>	<p>Cine foro Película: Mujeres de pie de calzados</p> <p>Martes 8 de marzo Hora: 4:00 p.m. Teatro de ADIDA</p>
<p>Mujer, experiencia de vida.</p> <p>Conversatorio sobre la exposición: glamour y oficio en barrio Triste</p> <p>Martes 15 de marzo Hora: 2:00 p.m.</p>	<p>Tentando paladares, un espacio para degustar, hablar y leer.</p> <p>Jueves 17 de marzo Hora: 4:00 p.m.</p>
<p>Invita: Junta Directiva de ADIDA, Secretaría de Asuntos de la Familia y la Mujer, Secretaría de Asuntos Pedagógicos y la Biblioteca Concertada ADIDA Comfenalco.</p>	<p>"Conversatorio: madres comunitarias un reto a la economía del cuidado"</p> <p>Miércoles 23 marzo Hora: 4:00 p.m.</p>

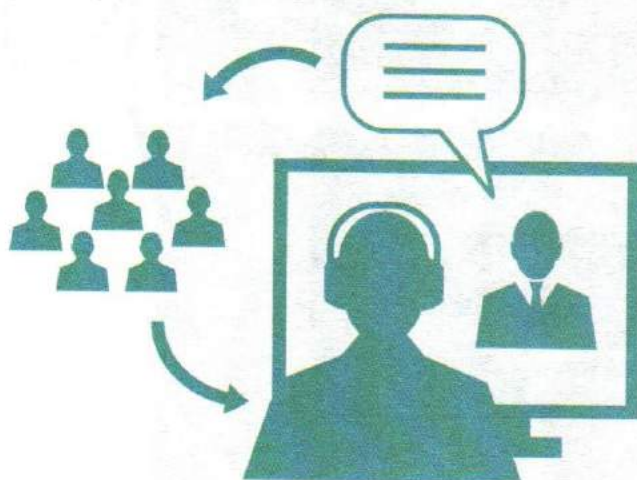
✓ A partir del año 2020, época de la pandemia en ADIDA se potencializa la virtualidad, desde entonces se vienen publicando contenidos digitales, un noti adida semanal, la revista digital contexto, programas de poesía en tres versiones (escrita, audio y video), la creación de ADIDA Radio, I emisora virtual de la Asociación con programación las 24 horas del día.

LO QUE HEMOS AVANZADO

- En este periodo de Junta Directiva que termina, ADIDA ha logrado avanzar en el tema de comunicaciones, ampliando el alcance de las mismas, lo que nos ha permitido llegar a cada uno de los rincones del Departamento de Antioquia con el Programa Despertar Educativo en radio y televisión, las diferentes redes sociales en las que se ven miles de interacciones y visualizaciones a las transmisiones desarrolladas desde la Escuela Sindical, el CEID y sus diferentes programas, como Sujeto Pedagógico, Freire, siempre Freire; la Biblioteca concertada ADIDA - Comfenalco, cada uno de los podcast de los directivos de ADIDA, entre otros.

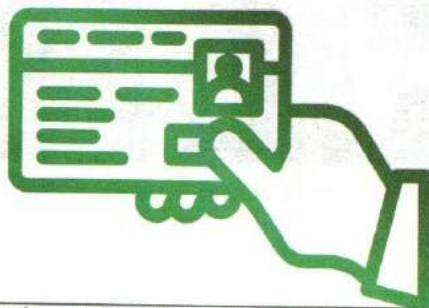


En lo pedagógico y sindical



- De igual manera, en lo sindical, hemos ganado el reconocimiento de miles de maestros y maestras que durante estos últimos años han visto el trabajo y el manejo transparente de los recursos. Este manejo nos ha permitido desarrollar actividades en beneficio de los maestros y las maestras del departamento, tales como, la Fiesta del Maestro Sindicalizado, a la que acuden más de 5 mil maestros y maestras anualmente, diferentes rifas y entrega de detalles a cada uno de nuestros afiliados, el giro puntual a las 121 subdirectivas del departamento, la realización de las Asambleas de Delegados sin recurrir a préstamos o auto préstamos del FASXM, la ayuda a los maestros y sus comunidades en tiempos de pandemia, la entrega de auxilios para docentes amenazados en situación de grave calamidad doméstica, entre otros. Esto nos ha permitido ir desmontando el viejo mito de que quienes llegan a las junta directivas de los sindicatos, lo hacen para beneficio propio.
- La afiliación ha sido una constante durante este periodo de Junta Directiva. Esta situación tienen múltiples variables, entre las que sobresalen la situación política del país, después de un periodo de gobierno de ultraderecha que buscaba socavar los derechos de los maestros y los colombianos y que llevó a miles de maestros a afiliarse a nuestra organización sindical para defender sus derechos y las de sus comunidades.

Las estrategias de incentivos planteada por la Junta Directiva y acogida en la última reforma de estatutos, también sirvió de motor para que los maestros vieran la transparencia en el manejo de los recursos económicos, lo que permitió desarrollar dicha iniciativa, que dio como fruto más de 24 mil maestros y maestras en nuestro sindicato.






En lo político

- En lo político, ADIDA ha ganado un enorme reconocimiento en cada una de las ETC, lo que ha permitido a los maestros y maestras avanzar en la conquista de derechos y reivindicaciones.
- De igual manera, como organización de trabajadores y trabajadoras de la educación, hemos acompañado al pueblo colombiano en el reclamo de una sociedad más justa y equitativa. En este sentido, de manera coherente, nos sumamos al paro nacional del año 2019, denunciemos la precariedad de la educación pública en medio de la pandemia del Covid-19, y en el año 2021, nos sumamos al Gran Paro Nacional que derrotó la nefasta reforma tributaria de Carrasquilla, la Reforma a la Salud y la Reforma Laboral y Pensional impulsadas por el gobierno de Iván Duque.
- En el año 2022 y por mandato de la Asamblea General de Delegados, nos abocamos a la tarea de llevar a la Casa de Nariño, por primera vez en nuestro país, a un gobierno progresista y alternativo. Tarea que cumplimos a cabalidad y que hoy tiene en el Palacio de Gobierno al compañero Gustavo Petro Urrego.



EVENTO CULTURAL MADRE, MUJER Y MAESTRA



La Junta Directiva realiza en el teatro de ADIDA un evento cultural para las mujeres sindicalizadas del departamento de Antioquia, durante el primer semestre del año.

Para asistir al evento deben reclamar las boletas en la sede de ADIDA.

NAVIDAD CON ADIDA



La Junta Directiva realiza la novena de navidad en las instalaciones de ADIDA, donde asisten los hijos o nietos de los maestros afiliados a ADIDA, con edades entre los 5 y 10 años.

Para participar de la actividad, los niños se deben inscribir en el enlace institucional que se comparte con antelación y deben asistir como mínimo a 8 novenas.

BONO NAVIDEÑO



La Junta Directiva realiza la rifa de 3 bonos navideños, los cuales se llevan a cabo 3 viernes del mes de diciembre con los cuatro últimos números de la cédula de cada afiliado, el dinero rifado se distribuirá entre los ganadores que se presenten a reclamar en los términos establecidos.

OBSEQUIO INSTITUCIONAL AL MAESTRO SINDICALIZADO



La Junta Directiva de ADIDA, con la aprobación de la ASAMBLEA DE DELEGADOS, institucionalizó un obsequio para cada uno de sus afiliados en los 125 municipios del departamento de Antioquia, el cual se entregará en el segundo semestre del año a través de cada una de las subdirectivas de los municipios.

Los docentes de Medellín se les hará entrega en la sede de ADIDA.

HIMNO DE ADIDA

I

ADIDA va labrando los caminos
Con conciencia y magna libertad
Es el tiempo quien dirá su gran legado
Maestros juntos por la dignidad

II

No mendiga el derecho al maestro
Y si la fuerza se está terminando
Convencidos vamos a la marcha
Que el estudiante se educa luchando

III

Con tu sangre maestro caído
Has dejado la tierra abonada
En tu honor exaltamos la vida
Defendiéndola a capa y espada

Coro

En ADIDA marchemos Unidos
A educar en amor y bondad
Bella antorcha que alumbró el camino
Conduciendo hacia la libertad (Bis)

IV

Vamos todos buscando justicia
Que permita soñar con gran valor
El país por el que luchamos
Equidad, educación y honor

V

Cada maestro es una promesa
Y esperanza de la nación
Cada paso que da en la vida
ADIDA siempre en su corazón

VI

Hay un eco que se oye en la brisa
Que alimenta siempre al accionar
El trabajo, el estudio y la lucha
Para la liberación nacional

VII

Adelante maestro antioqueño
Forjaremos nuestra libertad
Con ADIDA y un pueblo valiente
En la lucha por la dignidad

Coro

Composición:

Luis Alberto Marín Bermúdez.
Diana María Girón de La Barrera.

Interpretación:

Jorge Andrés Mesa Toro.
Carolina Soto Jiménez.

Creación y musicalización: Línea en vivo

Creación: 2021

Comunicaciones ADIDA

Hacia dónde le deberíamos apuntar

En lo político

- En esta materia, ADIDA y los maestros y maestras antioqueñas debemos fortalecer la participación en los escenarios políticos e inscribiendo nuestros propios candidatos a Juntas de Acción Comunal, Juntas Administradoras Locales, Concejos Municipales, Asambleas Departamentales, Alcaldías, Gobernaciones, etc, pues desde estos espacios, los partidos tradicionales se apropian de los recursos de la educación, el saneamiento básico y el agua potable, dejando la educación pública sin recursos para conectividad, infraestructura o alimentación y a nuestras comunidades educativas, sin posibilidades de mejorar sus condiciones sociales.

En lo pedagógico

- A nivel pedagógico, se hace necesario el fortalecimiento de espacios como el CEID, de manera que pueda articularse a escenarios regionales, nacionales e internacionales de investigación con proyectos nacidos en su seno o en el seno de la educación pública de nuestro departamento.

En lo Económico

- Desde lo económico, es importante seguir cuidando los aportes de los maestros y maestras, no sólo los que llegan vía cuota sindical, sino aquellos que financian el FASXM. Esto ha permitido mejorar la percepción que en años anteriores era negativa por parte de los maestros y maestras hacia las organizaciones sindicales.





En lo sindical

- Desde lo sindical, se hace necesario un mayor compromiso de las Secretarías de Asuntos Pedagógicos de las subdirectivas, de manera que, en articulación con la Junta Central y dependencias como la ESA, la Comisión Jurídica, la Comisión de DDHH, entre otras, puedan desarrollar procesos formativos y reivindicativos en los 125 municipios del departamento.
- De igual manera, es importante que la ESA se articule con diferentes actores locales y regionales, como la ENS, el Comité de Crecimiento Sindical de la CUT - Antioquia, entre otros; y así llevar la voz de los maestros y maestras a estos espacios, y además, traer la voz de los trabajadores y las trabajadoras colombianos al oído de los educadores.
- En lo sindical, es importante también continuar velando por el uso adecuado de los recursos de nuestra organización sindical, de manera que sueños como la construcción de la sede en Urabá no queden en el tintero.

Cuidar los recursos de ADIDA, significa seguir ganando credibilidad ante los maestros y maestras, mejorando con esto, no sólo los niveles de afiliación, sino también sus condiciones laborales y emocionales. Es por estos, que nuestra organización sindical debe disponer año a año, como sucedió en este periodo, de los recursos suficientes para desarrollar los festivales deportivos y recreativos, acompañar día a día al pueblo colombiano en las diferentes movilizaciones en defensa de sus derechos, teniendo en cuenta que esto implica recursos para inversiones en publicidad, sonido, transporte, formación y cualificación, entre otros.